

Рецензия на монографию И. А. Филиповой «Влияние цифровых технологий на труд: ориентиры для трудового права» (Н. Новгород, 2021)

Рецензируемая книга кандидата юридических наук, доцента Ирины Анатольевны Филиповой – это по существу первая монография, обобщившая результаты ее научно-исследовательской работы по вопросам влияния цифровых технологий на труд и трудовые отношения.

В настоящее время мы наблюдаем повсеместную цифровую трансформацию общества. Цифровизация всех сфер жизнедеятельности человека стала последствием глобализации, затем перехода к новому технологическому укладу в ходе четвертой научно-технологической революции (Индустриализация 4.0). Этот процесс уже продолжается последние 10 лет, но русскоязычных монографических работ, в которых исследуется влияние цифровых технологий на труд и трудовые отношения, опубликовано, по сути, не было, за исключением одного относительно небольшого научного издания того же автора [1]. Заметим, что рецензируемая монография является не повтором, а скорее продолжением ранее начатого научного исследования.

Как верно отмечает автор во введении, «цифровизация “перекраивает” экономику и вынуждает право реагировать на происходящие изменения, а трудовое право как часть правовой материи неизбежно попадает “в зону турбулентности” вместе с конституционным, гражданским, уголовным, административным и иными отраслями права» (с.5).

Цифровизация экономики не может не оказывать воздействия на рынок труда (рабочей силы), который, по наблюдениям некоторых экономистов, составляет примерно четверть всей национальной экономики, наряду с рынком товаров, услуг и финансов. Цифровизация всех сфер

экономической деятельности (интернет-торговля, интернет банковских, финансовых, консалтинговых и иных услуг) предполагает постепенный переход от непосредственного (живого, офлайн) взаимодействия продавцов и покупателей, клиентов и лиц, оказывающих услуги, и подобных им контрагентов к виртуальному (в том числе онлайн) взаимодействию. Конкуренцию людям в сфере производства, торговли, оказании услуг постепенно начинают составлять машины (роботы), компьютерные программы, интернет-платформы и искусственный интеллект. Конечно, компьютерные технологии, в том числе обладающие искусственным интеллектом, пока не в состоянии на равных конкурировать с человеком во всех сферах его жизнедеятельности, но вместе с тем эта конкуренция будет постепенно, из года в год, все более возрастать, в том числе в трудовых отношениях. Уже сегодня специалистам в трудовом праве нужно задуматься, обосновывать и предлагать варианты решения проблем с занятостью и безработицей, с обеспечением большей мобильности трудовых функций, их адаптивности к быстро меняющимся условиям производственно-хозяйственной деятельности компаний. Системе образования следует озаботиться проблемой переориентации профессиональной подготовки и высшего образования на новые профессии, которые придут на смену тем, что заменят роботы и программы, появлением компетенций у работников по взаимодействию не только с людьми, но и с роботами и программами в процессе трудовой деятельности.

Неслучайно в Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда, принятой в июне 2019 года, было отмечено: «Принимая во внимание глубокие

РЕЦЕНЗИИ

преобразования в сфере труда и далее развивая свой ориентированный на человека подход к формированию будущего сферы труда, МОТ должна направлять свои усилия на содействие приобретению всеми работниками навыков, компетенций и квалификаций на протяжении их трудовой жизни в рамках общей ответственности правительств и социальных партнеров в целях устранения существующего и ожидаемого дефицита профессиональных навыков, уделения особого внимания формированию систем образования и профессиональной подготовки, чутко реагирующих на потребности рынка труда, с учетом эволюции сферы труда, укрепления способности работников пользоваться существующими возможностями получения достойной работы» [2]. Триггерами данной задачи стали процессы цифровизации экономики и цифровой трансформации общества.

В докладе Глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда, подготовленном в том же 2019 году в рамках МОТ, подчеркивалось, что «необходимо воспользоваться возможностями, открываемыми этими трансформациями, чтобы построить лучшее будущее и обеспечить экономическую стабильность, равные возможности и социальную справедливость» [3, с. 10].

В рецензируемой монографии подробно рассмотрены основные группы цифровых технологий, так называемые сквозные (End-to-End) цифровые технологии, проанализированы изменения, связанные с распространением решений на основе этих технологий в сфере труда, обозначены возникающие из-за этого новые потребности в правовом регулировании. Как пишет во введении автор, «изменения как следствие внедрения цифровых (в первую очередь «сквозных» цифровых) технологий способны оказать огромное влияние на положение работников, что порождает проблемы, которые требуют реагирования со стороны трудового права» (с. 6).

При проведении исследования И. А. Филиповой учитывались данные аналитического характера, содержащиеся в отчетах крупнейших международных консалтинговых компаний, и результаты исследований, представленные в научных трудах современных экономистов и правоведов, изучающих влияние цифровизации на сферу труда и трудовые отношения.

Теоретическую основу монографии составили научные статьи не только отдельных российских ученых-трудовиков (Н. Л. Лютова, А. М. Лушникова, Е. В. Сыченко) и других исследователей (экономистов и правоведов), но и ведущих англоязычных ученых в сфере трудового права, проводящих исследования в данной области науки трудового права из Австрии, Бельгии, Великобритании, Испании и других стран (А. Алоизи, Дж. Прасль, М. Грубер-Рисак, В. Де Стефано, Ф. Хендрик и др.).

Рецензируемая монография структурирована на 9 глав. В первой главе рассмотрены более общие вопросы цифровой трансформации сферы труда и выявлены новые потребности в их правовом регулировании. Главы со второй по восьмую посвящены искусственному интеллекту, робототехнике и сенсорике, нейротехнологиям, технологиям виртуальной и дополненной реальности, новым производственным технологиям, интернету вещей и умным заводам, системе распределенного реестра (блокчейн), иным «сквозным» цифровым технологиям. В последней главе книги сформулированы выводы о предстоящих изменениях в правовом регулировании труда. В связи с частым использованием понятий, относящихся к техническим областям науки, нередко неизвестным правоведом, в тексте книги даются показавшиеся автору необходимыми пояснения, а в конце книги помещен глоссарий.

Как и в любой научной работе, в рецензируемой монографии имеются некоторые *дискуссионные моменты*, на которых кратко остановимся ниже.

Во-первых, на с. 13–14 монографии упомянута, но глубоко не исследована проблема платформенной занятости, которая напрямую связана с влиянием цифровых технологий на труд, поскольку отношения по выполнению определенной работы или услуги, складывающиеся между платформенными трудящимися и цифровой платформой, как правило, не охватываются сферой действия трудового права. Эта проблема сейчас занимает одно из ведущих мест в научных дискуссиях на многих международных конференциях и конгрессах, а также была предметом крупного сравнительного исследования в рамках МОТ в 2021 году [4].

Во-вторых, автору можно было бы порекомендовать расширить весьма лаконичное заключение, занимающее полстраницы (с. 91), за счет интересных выводов и предложений, сосредоточенных в главе 9 книги (с. 83–84, 88–90).

Несмотря на наличие некоторых недостатков и дискуссионных положений, это несколько не умаляет научной ценности проведенного комплексного научного исследования, подчеркивает его новизну, большую актуальность и перспек-

тивность для продолжения дальнейших изысканий.

Книга И. А. Филиповой будет представлять интерес не только для ученых, преподавателей и юристов, интересующихся трудовым правом, но и для специалистов в области информационных технологий, информационного права. Она будет полезна аспирантам, соискателям и студентам как юридических, так и некоторых технических специальностей.

Список цитированных источников

1. Филипова, И. А. Трансформация правового регулирования труда в цифровом обществе. Искусственный интеллект и трудовое право / И. А. Филипова. – Нижний Новгород: Нижегород. гос. ун-т им. Н. И. Лобачевского, 2019. – 89 с.
2. Декларация столетия МОТ о будущем сферы труда: Принята 21 июня 2019 г. на 108-й сессии Международной конференции труда [Электронный ресурс] // Сайт МОТ. – Режим доступа: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/--ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_715175.pdf. – Дата доступа: 12.02.2022.
3. Работать ради лучшего будущего [Электронный ресурс] / Глобальная комиссия по вопросам будущего сферы труда Международное бюро труда. – Женева: МБТ, 2019. 89 с. // Сайт МОТ. – Режим доступа: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---cabinet/documents/publication/wcms_662472.pdf. – Дата доступа: 12.02.2022.
4. World Employment and Social Outlook 2021 : The role of digital labour platforms in transforming the world of work [Electronic resource] / International Labour Office. – Geneva: ILO, 2021. – 285 p. // Сайт МОТ. – Mode of access: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_771749.pdf. – Date of access: 12.02.2022.

Рецензент: К. Л. Томашевский, профессор кафедры гражданско-правовых дисциплин и профсоюзной работы, главный научный сотрудник научно-исследовательской части Международного университета «МИТСО», доктор юридических наук, профессор

ПОДПИСКА НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2022 г.

«Трудовое и социальное право» – научно-практический журнал, в котором публикуются статьи по актуальным вопросам трудового права и права социального обеспечения, обзоры законодательства о труде, итоги круглых столов, семинаров, конференций, конкурсов, судебная практика, рецензии на новые книги и многое другое. Журнал выходит ежеквартально (в марте, июне, сентябре и декабре).

Оформить подписку на журнал «Трудовое и социальное право» можно в любом отделении РУП «Белпочта».

Подписные индексы:

00108 – для индивидуальных подписчиков;

001082 – для предприятий и организаций